

Правила Программы внешних рекомендаций кандидатов Selectel

Общие положения

- Настоящие правила (далее - Правила) определяют порядок реализации Программы внешних рекомендаций кандидатов (далее – Программа), в том числе порядок и условия участия в Программе, размер и порядок выплаты вознаграждения;
- Основной целью Программы является привлечение высококвалифицированных специалистов для работы в АО “Селектел” (далее – Компания), повышение эффективности работы Компании при выполнении работ, оказании услуг.
- Программа предназначена для партнеров и клиентов Компании, а также для любых лиц, желающих внести свой вклад в развитие Компании, за исключением лиц, являющихся работниками Компании и ее дочерних и зависимых обществ (далее - Рекомендатели).

Условия участия в Программе

Для участия в Программе Рекомендатель должен:

- Зарегистрироваться на сайте Компании <https://careers.selectel.ru/salemanager> (далее – Сайт);
- Заполнить форму рекомендации на Сайте, предоставив свои ФИО, контактные данные, резюме рекомендуемого кандидата, его ФИО и контактную информацию.

Рекомендатель может дополнительно предоставить свои комментарии о том, какие профессиональные качества и опыт кандидата наиболее соответствуют требованиям вакансии.

Рекомендатель заверяет Компанию в том, что он получил согласие кандидата на передачу его персональных данных Компании и их обработку Компанией в целях рассмотрения его кандидатуры на замещение вакантных должностей в Компании.

Порядок рассмотрения кандидатов

Вся полученная информация о кандидатах проверяется Компанией на соответствие кандидатов требованиям Компании, Компания оставляет за собой право отклонять кандидатов, не соответствующих предъявляемым ею требованиям.

В случае если кандидат признан соответствующим предъявляемым требованиям, он проходит процесс рассмотрения в порядке, определяемом Компанией.

Размер и порядок выплаты вознаграждения

- Размер вознаграждения составляет фиксированную сумму в зависимости от уровня вакансии на которую был принят кандидат:
 - для вакансий уровня миддл – 69 000 руб. до вычета налогов;
 - для вакансий уровня сениор и тимлид – 115 000 руб до вычета налогов.

Уровень вакансии определяется Компанией самостоятельно исходя из потребностей Компании, а также знаний и навыков кандидата.

- Право на получение вознаграждения возникает у Рекомендателя при выполнении всех нижеперечисленных условий в совокупности:
 - кандидат рекомендован Рекомендателем через Сайт;
 - кандидат признан Компанией соответствующим предъявляемым требованиям;
 - кандидат успешно прошел процесс трудоустройства и заключил трудовой договор с Компанией;
 - кандидат успешно прошел испытательный срок.
- При условии выполнения всех вышеперечисленных условий в совокупности, а также подписания акта выполненных работ, вознаграждение выплачивается Рекомендателю в течение 6 месяцев с момента получения резюме кандидата. Из суммы вознаграждения Компанией удерживается налог на доходы физических лиц в порядке и размерах, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

Ответственность сторон

Рекомендатель несет ответственность за достоверность предоставленной информации о рекомендуемом кандидате.

Компания оставляет за собой право отказать в участии в Программе любому лицу, не соответствующему требованиям Правил и/или нарушающему их условия.

Изменения в Правила

Компания оставляет за собой право вносить изменения в Правила. Все изменения вступают в силу с момента их опубликования на Сайте.

Действие Правил

Правила вступают в силу с момента их публикации на Сайте и действуют до их изменения или отмены.

Дополнительная информация

Дополнительную информацию о Программе можно получить, обратившись к рекрутерам Компании используя контактные данные, указанные на Сайте или по почте job@selectel.ru.