

Реферальная программа для бывших работников группы Selectel

Общие положения

- Настоящие правила (далее - Правила) определяют порядок реализации Программы внешних рекомендаций кандидатов бывшими работниками группы Selectel (далее - Программа), в том числе порядок и условия участия в Программе, размер и порядок выплаты вознаграждения;
- Основной целью Программы является привлечение высококвалифицированных специалистов для работы в АО "Селектел" (далее - Компания) и в ее дочерние и зависимые общества (далее - Группа Селектел), повышение эффективности работы Компании при выполнении работ, оказании услуг.
- Программа предназначена для лиц, ранее состоявших в трудовых отношениях с юридическим лицом Группы Селектел и прекративших указанные трудовые отношения на момент направления рекомендации.

Условия участия в Программе

Для участия в Программе Рекомендатель должен отправить через форму на сайте <https://careers.selectel.ru/alumni> резюме рекомендуемого кандидата, его ФИО и контактную информацию.

Рекомендатель может дополнительно предоставить свои комментарии о том, какие профессиональные качества и опыт кандидата наиболее соответствуют требованиям вакансии.

Рекомендатель заверяет Компанию в том, что он получил согласие кандидата на передачу его персональных данных Компании и компаниям Группы Селектел и их обработку Компанией и компаниями Группы Селектел в целях рассмотрения его кандидатуры на замещение вакантных должностей в компаниях Группы Селектел.

Порядок рассмотрения кандидатов

Вся полученная информация о кандидатах проверяется Компанией на соответствие кандидатов требованиям Компании, Компания оставляет за собой право отклонять кандидатов, не соответствующих предъявляемым ею требованиям.

В случае если кандидат признан соответствующим предъявляемым требованиям, он проходит процесс рассмотрения в порядке, определяемом Компанией.

Размер и порядок выплаты вознаграждения

- Размер вознаграждения составляет фиксированную сумму в зависимости от уровня вакансии на которую был принят кандидат:
 - для вакансий уровня младший специалист – 11 500 руб. до вычета налогов;
 - для вакансий уровня специалист – 69 000 руб. до вычета налогов;
 - для вакансий уровня старший специалист и руководитель отдела – 115 000 руб до вычета налогов.

- Уровень вакансии определяется Компанией самостоятельно исходя из потребностей Компании, а также знаний и навыков кандидата;
- Право на получение вознаграждения возникает у Рекомендателя при выполнении всех нижеперечисленных условий в совокупности:
 - кандидат рекомендован Рекомендателем посредством направления письма через форму на сайте <https://careers.selectel.ru/alumni>;
 - кандидат признан Компанией соответствующим предъявляемым требованиям;
 - кандидат успешно прошел процесс трудоустройства и заключил трудовой договор с компанией Группы Селектел;
 - кандидат успешно прошел испытательный срок.
- При условии выполнения всех вышеперечисленных условий в совокупности, а также подписания акта выполненных работ, вознаграждение выплачивается Рекомендателю в течение 6 месяцев с момента получения резюме кандидата. Из суммы вознаграждения Компанией удерживается налог на доходы физических лиц в порядке и размерах, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

Ответственность сторон

Рекомендатель несет ответственность за достоверность предоставленной информации о рекомендуемом кандидате.

Компания оставляет за собой право отказать в участии в Программе любому лицу, не соответствующему требованиям Правил и/или нарушающему его условия.

Изменения в Правила

Компания оставляет за собой право вносить изменения в Правила. Все изменения вступают в силу с момента их опубликования на сайте Компании.

Действие Правил

Правила вступают в силу с момента их публикации на сайте Компании и действуют до их изменения или отмены.

Дополнительная информация

Дополнительную информацию о Программе можно получить, обратившись к рекрутерам Компании используя контактные данные, указанные на сайте Компании или по почте job@selectel.ru.